Les hommes gagnent toujours plus que les femmes

Quelle que soit la façon de la mesurer, la différence entre le salaire des femmes et celui des hommes persiste. En France, comme dans le reste du monde.

Repères

Globalement, les femmes touchent 23,5 % de moins que les hommes

Globalement, en 2022 (demiers chiffres disponibles), le salaire moven annuel des lemmes était inférieur de 23.5 % à celui des hommes. Les premières ant touché 19 980 € net, contre 26 110 € pour les seconds. Cela s'explique en partie par le volume de travail annuel des femmes, inférieur de 10.1 % à celui des hommes. Elles sont en effet à la fois moins souvent en emploi, et davantage à temps partiel: « Des situations pouvant aussi bien relever d'un choix qu'être subjes », rappelle l'Insee (Institut national de la statistique et des études économiques).

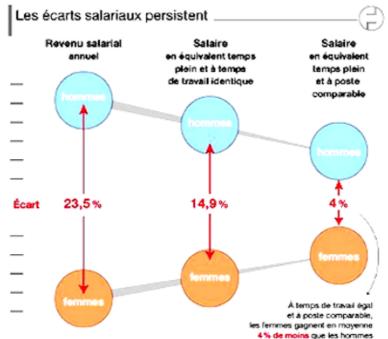
À temps de travall égal : les femmes touchent 14,9 % de moins

Qu'en est-il à temps de travail identique alors? Le salaire moyen net des femmes en équivalent temps plein (EQTP) est inférieur de 14,9 % à celui des hommes.

Il y a pourtant du mieux. « Depuis 1995, les inégalités de revenu salarial se sont réduites de 10 points, les écarts de volume de travail d'une part, et de salaire en équivalent temps plein d'autre part contribuant conjointement à cette baisse. » La part des femmes cadres, en moyenne mieux rémunérés que les autres salariés, a notamment progressé.

Où ces inégalités restent-elles le plus marquées ? L'écart de salaire à temps de travail comparable croît avec l'âge, mais aussi avec la taille de l'entreprise. Il s'échelonne ainsi de 7,9 % en moyenne dans les entreprises de moins de dix salariés à 18,2 % dans celles comptant 5 000 salariés ou plus.

Côté métiers, les écarts entre fem-



Source: Note: 2022. Salants transculant rencessaries pans is reve-

mes et hommes sont les plus marqués « dans les services mixtes (information-communication, services financiers et immobiliers), activités en moyenne les plus rémunératrices », relève l'Insee. Mais aussi parmi les ouvriers, tant pour le salaire net moyen que pour le volume de travail moyen.

À temps de travail et métiers équivalents : les femmes touchent 4 % de moins

Secrétaires, employées administratives, nettoyeuses... 40 % de l'emploi des femmes en France sont concentrés dans vingt professions. Or les différences de salaire s'expliquent surtout par la répartition genrée des professions : les femmes n'occupent pas le même type d'emploi et ne travaillent pas dans les mêmes secteurs que les hommes, et accèdent moins

aux postes les plus rémunérateurs. Ce que l'insee appelle la « ségrégation professionnelle ».

Mais lorsqu'on se penche sur la situation à poste comparable, c'est-àdire à même profession exercée pour le même employeur, l'écart de salaire en équivalent temps plein se réduit alors à 4,0 %. Un léger mieux que les 4,3 % enregistrés l'année précédente.

Attention, cet indicateur n'est pas une mesure de la discrimination salariale dans les entreprises, rappelle l'insee, car cet écart ne prend pas en compte. l'expérience. l'ancienneté dans l'entreprise ou le diplôme. Mais il « a l'inconvénient de masquer des inégalités qui se situent en amont : le temps partiel subi, l'orientation des filles à l'école, le fait que les secteurs dits « féminins » paient moins bien, estime pour sa part l'Observatoire des inégalités. À raisonner à

poste équivalent, on oublie aussi que les hommes ont tendance à choisir d'autres hommes pour les postes de pouvoir et que les femmes sont donc moins souvent nommées aux responsabilités (même si cela évolue) et touchent ainsi des salaires moins élevés. »

Et à l'échelle mondiale ?

L'égalité hommes-femmes à travers le monde reste un objectif lointain, regrette, pour sa part, la Banque mondiale dans son dernier rapport sur les femmes, l'entreprise et la loi (WBL). Aucun pays ne peut se tarquer d'y être parvenu.

Si quatre-vingt-dix-huit pays ont adopté une législation en faveur de l'égalité salariale, ils ne sont que trente-cinq à avoir mis en place les mesures nécessaires pour l'appliquer... Soit moins de 20 % des pays dans le monde. Résultat, l'institution estime qu'en moyenne les femmes gagnent 7,70 dollars lorsque les hommes en perçoivent dix. Et qu'à peine la moitié des femmes font partie de la population active mondiale, contre près de trois hommes sur quatre.

Gaëlle FLEITOUR.



En France, le salaire moyen net des fermes est toujours inférieur à celui des hommes. Proce Artes face Dazid ress.