



UN CONTEXTE

Une manifestation en prise directe avec l'actualité

Face à une crise sociale et économique sans précédent, le Conseil régional présente les initiatives permettant de conforter l'emploi par la formation

Un nouveau cadre législatif

- L'accord national interprofessionnel signé le 7 janvier 2009 par les partenaires sociaux sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels.
- Une loi adoptée par le Parlement.
- Des Régions qui délibèrent pour créer un service public régional de la formation professionnelle.

DES ENJEUX

- Rassembler les acteurs institutionnels, les entreprises, les professionnels de l'information, de l'orientation, de la formation autour d'un objectif commun.
- Apporter une vision prospective de la formation professionnelle, analyser les évolutions en cours, donner plus de sens à l'action.

Telle est l'ambition de la Région des Pays de la Loire en organisant les 3^{es} Rencontres de la formation professionnelle.

LE PROGRAMME

Chaque participant peut assister à une journée et s'inscrire à une conférence et un atelier ou être présent les 2 jours et s'inscrire à 2 conférences et 2 ateliers.

Lundi 30 novembre

9h ▶ Accueil

9h30 ▶ Ouverture des Rencontres par Patrick COTREL, vice-président du Conseil régional des Pays de la Loire

10h ▶ Conférence introductive par Pierre FERRACCI, président du Groupe ALPHA, membre du Conseil d'orientation pour l'emploi, président du Groupe multipartite sur la formation professionnelle

11h30 ▶ Table ronde introductive «Le partenariat au service de la sécurisation des parcours : quels acquis et quelles perspectives ?» avec des représentants de l'État, de la Région, des partenaires sociaux régionaux, de Pôle emploi Pays de la Loire et des organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA)

12h30 / 14h ▶ Déjeuner

14h / 15h30 ▶ Quatre conférences thématiques en simultané

Pause

16h / 17h30 ▶ Neuf ateliers en simultané permettant les échanges autour de la présentation d'expériences innovantes conduites par des organismes de formation et des entreprises

Mardi 1^{er} décembre

8h30 ▶ Accueil

9h / 10h30 ▶ Reconstitution des quatre conférences

Pause

11h / 12h30 ▶ Reconstitution des neuf ateliers

12h30 / 14h ▶ Déjeuner

14h / 15h30 ▶ Table ronde présidée par Jacques AUXIETTE, président du Conseil régional des Pays de la Loire, présentant les enjeux de la réforme et ses conséquences en région pour les différents acteurs, avec les représentants nationaux des partenaires sociaux ayant négocié l'accord national interprofessionnel 2009, l'État et la Région

15h30 / 16h ▶ Synthèse des Rencontres par Philippe DOLE, inspecteur à l'Inspection générale des affaires sociales, auteur du rapport d'évaluation du service rendu par les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA)

16h / 16h30 ▶ Clôture par Jacques AUXIETTE, président du Conseil régional des Pays de la Loire

Pour poser des questions aux conférenciers et / ou avoir plus d'informations, connectez vous sur www.paysdelaloire.fr
Ces rencontres sont organisées en collaboration avec le CAFOC de Nantes.



9

ATELIERS

TÉMOIGNAGES

Les ateliers témoignages sont présidés par un élu du Conseil régional. Ils présentent des pratiques ou des expériences innovantes conduites en Pays de la Loire.

Atelier 1

Les parcours de professionnalisation de salariés : l'exemple de la VAE comme processus collectif

Les démarches collectives de validation des acquis de l'expérience (VAE) se développent en Pays de la Loire. Quels objectifs poursuivent ces démarches ? Quelles places occupent-elles dans une politique de gestion de ressources humaines ou de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ?

Atelier 2

Les parcours individuels et la synergie entre les dispositifs : de l'orientation à la qualification

Les parcours longs d'insertion professionnelle, combinant des étapes d'orientation, de pré-qualification, de qualification et d'accès à l'emploi, supposent des modalités de pilotage et de coordination spécifiques. Quelles synergies installer entre les différents acteurs ? Que peut signifier l'accompagnement dans un tel contexte ?

Atelier 3

Les parcours de formation combinant différents statuts

Les personnes, au cours de leur trajet professionnel, peuvent relever de différents statuts. Comment conjuguer les statuts et les dispositifs pour sécuriser les parcours de formation ? Quels acteurs mobiliser ? Quels partenariats installer ?

Atelier 4

Les parcours de professionnalisation dans le secteur de l'aide à la personne fragilisée

Les métiers du secteur de l'aide à la personne attirent de nombreux jeunes et adultes en reconversion. Comment peut-on analyser les différents trajets de ces personnes ? Quelle est la contribution de la formation à la réalisation de ces parcours ?

Atelier 5

Le conseil en évolution professionnelle

Face à des parcours professionnels de moins en moins linéaires, les individus doivent répondre à une double exigence : la mobilité dans l'emploi et l'évolution dans la société de la connaissance. Quels sont les éléments déclencheurs d'une démarche d'évolution professionnelle ?

Quelles sont les attentes des salariés en termes de conseil en évolution professionnelle ? Quelle offre de services pour répondre à ces besoins ?

Atelier 6

L'accès de chacun au socle des compétences-clés pour se maintenir et/ou évoluer dans l'emploi

L'approche des compétences-clés, la définition d'un socle de compétences constituent un renouvellement important des questions de formation. Quels en sont les enjeux essentiels ?

Comment les entreprises s'emparent-elles de la question ? Quels sont les impacts sur les pratiques de formation, de leur conception à l'évaluation de leurs effets ?

Atelier 7

La contribution de la formation à la gestion de la crise

Dans les situations d'urgence économique et sociale, les entreprises et leurs acteurs mobilisent la formation pour faire face et préserver l'emploi. Comment déterminer ces besoins de formation ? Comment inscrire la formation dans une perspective de parcours pour les personnes ? Comment la mettre au service des orientations stratégiques de l'entreprise ?

Comment et en quoi l'offre de formation répond-elle à ces besoins ? Des innovations sont-elles nécessaires ?

MÉTHODOLOGIQUES

Atelier 8

Les pratiques de positionnement, une condition de réussite d'un parcours de formation

Les pratiques de positionnement peuvent tomber dans deux écueils : le survol qui ne fournit pas d'informations précises, la quête du « toujours plus d'informations » qui ne permet pas de traitement approprié a posteriori.

Comment situer le juste niveau ? Quelles démarches adopter et sur quels postulats les fonder ?

Atelier 9

La motivation et l'autonomie de l'adulte « se formant »

Longtemps évoquées sous la forme des manques, les questions de la motivation et de l'autonomie sont aujourd'hui abordées sous l'angle non pas des états mais des processus. Quels sont les facteurs d'engagement d'un jeune ou d'un adulte dans les processus de formation ?

Sur quels leviers est-il possible d'agir et à quelles conditions ? Qu'entend-on par autonomie ?

4

CONFÉRENCES

1 « La formation professionnelle de 1971 à 2009 : continuité et ruptures »

La conférence apportera un éclairage à la fois historique, institutionnel et juridique et resituera les grandes étapes de l'histoire de la formation professionnelle et les évolutions en cours. Elle donnera des repères pour comprendre les changements, identifier les lignes de force comme les transformations à l'œuvre.

Intervenant : Noël TERROT
spécialiste du droit social, il participe activement au groupe d'études sur l'histoire de l'éducation des adultes

2 « L'individu est-il de plus en plus acteur de son parcours professionnel ? »

La conférence apportera un éclairage sociologique sur la thématique des parcours individuels et leur sécurisation. Elle abordera les questions de l'information, de l'orientation et du conseil en évolution professionnelle.

Intervenant : Michel THERY
responsable du département formation et certification au Centre d'études et de recherches sur les qualifications (CEREQ)

3 « Quelles réponses de l'offre de formation aux nouveaux enjeux de formation tout au long de la vie ? »

La conférence présentera un panorama des évolutions auxquelles ont été confrontés les organismes de formation. Elle analysera les modes d'adaptation mis en œuvre pour prendre en compte les différentes formes de la formation professionnelle continue depuis 2003 et l'évolution des politiques publiques régionales.

Intervenant : Sandra ENLART
directrice générale d'Entreprise et Personnel, directrice de recherche en sciences de l'éducation à l'Université Paris X - Nanterre

4 « L'usage de la formation dans les entreprises: quelle évolution des pratiques, quel premier bilan ? »

La conférence fera un état de l'évolution des usages de la formation par les entreprises depuis l'ANI 2003 et de la prise en compte de la notion de co-investissement (salarié/employeur). Elle apportera des repères pour analyser intentions et réalisations.

Intervenant : Marc DENNERY
directeur associé de C-Campus - Paris, ancien président du Groupement des acteurs et responsables de formation (GARF)